**ЗВІТ**

**про виконання Антикорупційної програми**

**комунальної корпорації «Київавтодор» за 2017 рік**

На виконання приписів статей 62 і 63 Закону України «Про запобігання корупції», наказом генерального директора комунальної корпорації «Київавтодор» (далі - корпорація) від 02.10.2017 № 595 затверджено Антикорупційну програму.

З метою реалізації політики з питань запобігання корупції, профілактики та попередження причин і умов, які сприяють проявам корупції та іншим неправомірним діянням, а також відповідно до закону України «Про запобігання корупції» та затвердженої Антикорупційної програми, у 2017 році в корпорації проводилась відповідна робота.

Програмою, зокрема, врегульовано:

- сферу застосування та коло осіб, на яких поширюються її положення, а саме зазначено, що програма застосовується до будь-якої діяльності корпорації, до службової діяльності посадових осіб та осіб, які перебувають з корпорацією у трудових відносинах;

- програмою передбачено вичерпний перелік та опис антикорупційних заходів, зокрема оцінка корупційних ризиків у діяльності корпорації;

- встановлені норми професійної етики працівників корпорації;

- зафіксовані права і обов’язки працівників корпорації у зв’язку із запобіганням і протидією корупції у діяльності корпорації.

Так, працівники корпорації у випадку наявності обґрунтованого переконання, що інформація є достовірною, мають право повідомити Уповноваженого (відповідального за реалізацію Антикорупційної програми) про порушення вимог антикорупційного законодавства будь-якою особою, на яку поширюються положення Антикорупційної програми;

- передбачені права і обов’язки Уповноваженого як особи, відповідальної за запобігання корупції.

Так, за період з дня затвердження Антикорупційної програми і по 31 грудня 2017 включно, повідомлень про корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення до корпорації не надходили, шкода корпорації зазначеними правопорушеннями не виявлялася та, відповідно, не відшкодовувалася.

У зв’язку з чим, перевірки та внутрішні розслідування не проводилися.

Крім того, в корпорації на постійній основі в межах наявних можливостей запроваджено антикорупційний моніторинг контрагентів, який, зокрема, включає в себе перевірку наявності у контрагентів власних антикорупційних програм, їх готовність дотримуватися вимог Антикорупційної програми корпорації.

Також аналогічні застереження в обов’язковому порядку робляться при прийомі на роботу працівників корпорації.

Затвердження Антикорупційної програми вже само по собі зробило свій внесок у формування позитивного ділового іміджу корпорації серед контрагентів.